

Úvodní slovo

Skupina PRE je stabilní a prosperující energetická skupina s dlouholetou tradicí a významný obchodník s energiemi na českém trhu. Ve všech oblastech naší činnosti se řídíme základními principy, kterými jsou zákonnost, korektnost a transparentnost našeho jednání vůči obchodním partnerům, zákazníkům, orgánům veřejné správy, našim zaměstnancům, ale i vůči uchazečům o zaměstnání.

V tomto dokumentu naleznete základní informace a specifika ke zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání. Další informace ke zpracování osobních údajů, včetně kontaktních údajů společností Skupiny PRE a jednotlivých práv, které můžete, jakožto subjekt údajů uplatnit, naleznete v dokumentu **Zásady ochrany osobních údajů ve společnostech Skupiny PRE**.

1. Společnost Pražská energetika, a. s., v pozici správce a zpracovatele (pro ostatní společnosti Skupiny PRE; dále jen „správce“) osobních údajů zpracovává osobní údaje uchazečů o zaměstnání zejména za účelem uzavření základních pracovně právních vztahů v rámci výběrových řízení.
2. Správce prohlašuje, že plní veškeré povinnosti vyplývající z GDPR a dalších právních předpisů, zpracovává osobní údaje zákonným, korektním a transparentním způsobem, v nezbytném rozsahu, za stanovenými účely a přijal vhodná technická a organizační opatření pro zabezpečení ochrany těchto osobních údajů.
3. Účelem a právním základem pro zpracování je:
 - a) posouzení splnění požadovaných kritérií uchazečem o zaměstnání (právní důvod spočívající v oprávněném zájmu správce);
 - b) uzavření základních pracovně právních vztahů s vhodným uchazečem o zaměstnání (právní důvod spočívající v plnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je uchazeč nebo pro provedení opatření přijatých před uzavřením těchto vztahů);
 - c) evidence uchazečů o zaměstnání (právní důvod spočívající v uděleném souhlasu uchazeče).
4. Správce požaduje po uchazeči o zaměstnání jeho osobní údaje jen v takovém rozsahu, který je nezbytný pro stanovené účely a takto získané osobní údaje bude zpracovávat nejdéle po dobu 6 měsíců od ukončení výběrového řízení, poté tyto osobní údaje zlikviduje.
5. Pokud má uchazeč zájem o zařazení do databáze uchazečů o zaměstnání, kterou vede správce, je takové zpracování možné na základě souhlasu uděleného uchazečem. Osobní údaje vedené v databázi uchazečů o zaměstnání uchovává správce po dobu 3 let, poté osobní údaje zlikviduje.
6. Zdrojem osobních údajů jsou údaje předané přímo uchazečem o zaměstnání v dotazníku, životopise, případně v dalších dokumentech.
7. Osobní údaje nejsou předávány do třetích zemí, v průběhu výběrového řízení nedochází k automatizovanému rozhodování.
8. Osobní údaje subjektů údajů mohou být předány zpracovatelům výhradně na základě smlouvy o zpracování osobních údajů se všemi zárukami, které jinak poskytuje správce a jiným správcům výhradně v souvislosti s plněním zákonných povinností.